

河北省玉田县职业技术教育中心

2021 年度农村劳动力就地就近转移培训工程

培训方案

按照县委县政府“双创双服”活动安排部署，为高质量实施农村劳动力就地就近转移培训工程，结合我县及我校工作实际制定如下培训方案。

一、总体目标

坚持以人民为中心的发展理念，服务乡村振兴战略，促进农村劳动力转移就业，按照政府推动、统筹规划、部门监管、市场引导、机构培训、农民受益的原则，重点扶持贫困县中有培训意愿建档立卡农村劳动力开展技能培训，聚焦用人单位需求和农村劳动力职业能力短板，积极推进“岗位+技能+劳动力”的培训模式，提高培训针对性和实效性，帮助农村劳动力转移就业。

二、培训对象

有劳动能力和就业愿望或当地企业新招聘半年以内，本自然年度未参加过政府补贴其他免费职业技能培训的农村劳动力，共招生 320 人，要求女性年龄在 48 周岁，男性年龄在 54 周岁以内。

三、培训专业及培训内容

依据我县产业发展趋势和农村劳动力转移就业岗位需求，确定开展以下专业的培训。

（一）家庭手工业培训班：开设串珠、男女鞋、女包等课程。共招收 90 人。

（二）现代服务业培训：市场营销专业班。课程包括：市场营销、农产品安全、商务礼仪、经济法常识、电子商务、案例。共招收 140 人。

（三）新业态培训：开办电子商务班，课程包括：互联网应用、电子

商务、网页配色、网页设计、网络平台的应用、市场营销。共招收 90 人。

其中：理论课 80 个课时，约占 62%，实践课 50 个课时，约占 70%，总共培训不少于 130 学时。

四、实施步骤

（一）招生宣传。在中标后立刻制作招生简章，利用学校网站、结合有多年培训经验的孤树镇、窝洛沽镇、杨家板桥镇、玉田镇、大安镇、林头屯乡成人学校，结合我县农村经济发展具体情况，做好摸底调查，确定不同乡镇的培训专业和招生人数，向剩余农村劳动力宣讲国家关于农村劳动力就近就地转移培训的意义，严格核查学员是否符合参加培训条件。

（二）开班审批。严格执行开班审核制度，认真填写《2021 年度农村劳动力就地就近转移培训工程开班申请表》（附件 3），向县就业服务局提出申请，并及时上交《2021 年农村劳动力就地就近转移培训工程学员台账》培训学员台账。待审核过后开展培训工作。

（三）培训实施

严格按照教学计划开展培训，全程接受县就业局监督管理。

1. 选聘师资。合我县农村劳动力和县域经济、企业需求，确定培训专业及培训教师，严格要求任课教师必须具备与培训专业相适应的中级以上职业资格或三年以上从业经历，充分利用校内师资及聘请部分校外实战专家进行授课，确保能把适应岗位需求的技能和素质知识讲授给学员，为就业打下坚实的基础。

2. 制定教学计划及选购教材。制定切实可行的教学计划，合理安排课程，每期培训课时不低于 130 课时，其中理论课时不低于 80 课时；选用符合培训专业及岗位技能要求的教材免费发放给学员。

3. 培训地点：玉田职教中心实训楼、孤树镇成人学校、杨家板桥镇成

人学校、林头屯成人学校、窝洛沽成人学校、大安镇成人学校。

4. 培训考勤。严格落实签到制度，培训学员每日签到；由各成人学校校长和玉田职教中心教师分别担任培训班班主任工作，负责学员的组织、管理等工作，制定培训管理工作制度。

5. 结业考试。培训结束后，由玉田职教中心培训处命题并组织考试，试题中主观题不低于 60%。制定标准答案，按统一标准评分。并将考核结果存档，作为推荐就业的依据。

6. 推荐就业。发挥我校玉田县装备制造业职教集团和唐山市中小企业公共服务示范平台的服务作用，多渠道开发就业岗位，采取灵活多样的就业形式促进农村劳动力转移就业。一是结合玉田县印机协会。学员培训结束考试合格后，按培训专业及学员意愿，结合我县印机企业需求开展企业员工岗前订单、定向培训；二是结合玉田县众创空间。培训电商平台需要的企业员工，对接玉田县众创空间，组织各电商平台的招聘活动。三是创业扶持。落实各项创业扶持政策，帮助有创业意愿的农村劳动力实现创业就业。帮助农村劳动力通过互联网平台获得就业岗位。

（四）上报信息。及时向县就业服务局上报培训工作进展情况。完成培训任务后，于 5 个工作日内将《2021 年度农村劳动力就地就近转移培训工程培训学员台帐》电子版上报县级就业服务局。培训结束后及时向就业局提出申请进行绩效评估。

五、保障措施

（一）提高思想站位，加强组织领导。开展农村劳动力就地就近转移培训工程是落实省委省政府“双创双服”活动的重要举措，对促进解决农村劳动力就业不充分、就业质量不高问题和提高农民收入具有积极促进作用。我校成立专门的培训工作领导小组，组长张婧副校长，副组长田丽明

主任，下设办公室及校招生培训处。加强培训工作的组织领导，落实工作责任，实施精细化管理，确保圆满完成目标任务。

（二）加大宣传力度，开展综合服务。加大宣传工作力度，充分利用微信公众号、培训班微信群、学校网站、省市报纸等各种宣传媒体，采取灵活多样的形式进行政策宣传，做到家喻户晓，引导农村劳动力特别是贫困劳动力参加培训，通过提高技能实现就业脱贫。要强化综合服务，建立和完善职业培训、就业服务、劳动维权“三位一体”的工作机制，提高就业服务效果，全力帮扶农村劳动力在当地转移就业，实现“就业顾家两不误”。

（三）加强制度规范，保证培训效果。一是实行目标责任管理，由玉田县职教中心培训处负总责，实行目标管理。二是建立台账。建立农村劳动力转移就地就近转移培训学员台账，建立班级微信群，实施信息化管理。三是建立农村劳动力转移就业工作五项基本制度。即：《培训班班主任工作制度》、《培训教师岗位职责》、《培训学员活动规程》、《培训班班委会制度》、《培训教室管理制度》以及相关辅助制度。

（四）专款专用制度，各项工作规范。建立专项资金使用管理责任制，明确专项资金的管理。在资金使用上，要坚持专款专用，量入为出的原则，使各项专用资金正确使用并达到预期目的。建立好专项资金使用台账，加强专项资金的财务管理及使用监督管理。确保农村劳动力转移就业工作顺利开展。

河北省玉田县职业技术教育中心

二〇二一年六月二十日